



Erfolgreich führen und leiten

▶ **E**nvision ▶ **E**ngage ▶ **E**nergize ▶ **E**nable ▶ **E**mpathize ▶ **E**xecute

Inhaltsverzeichnis

• <u>Im Überblick</u>	<u>Seite 3</u>
• <u>Warum ein solches Programm?</u>	<u>Seite 4</u>
• <u>Was bedeutet 6E?</u>	<u>Seite 5</u>
• <u>Die Kompetenzfelder</u>	<u>Seite 6</u>
• <u>Die Systematik</u>	<u>Seite 7</u>
• <u>Was bringt 6E den Teilnehmern?</u>	<u>Seite 8</u>
• <u>Was bringt 6E dem Unternehmen?</u>	<u>Seite 9</u>
• <u>Die Module 1 - 6 im Überblick</u>	<u>Seite 10</u>
• <u>Dauer und Ablauf der Module</u>	<u>Seite 11</u>
• <u>Die Module im Detail - ein Beispiel</u>	<u>Seite 12</u>
• <u>Ein Baustein exemplarisch</u>	<u>Seite 13</u>
• <u>Grundsätzliches</u>	<u>Seite 14</u>
• <u>Termine und Konditionen</u>	<u>Seite 15</u>



Im Überblick - 6E

Was:

- Vermittlung von Leadership- und Managementkompetenz gemäß den Säulen:
 - ▶ Führungskompetenz (F)
 - ▶ Selbst(führungs)kompetenz (S)
 - ▶ Emotionale/Soziale Kompetenz (E)
 - ▶ Business-Skills/Methodenkompetenz (M)

Wozu:

- Ergebnissteigerung durch systematische **Führungskräfteentwicklung**:
 - ▶ Steigerung von Identifikation, Commitment und Selbstverpflichtung
 - ▶ Entwicklung von Führungskompetenz
- Ergebnissicherung durch **Organisationsentwicklung**:
 - ▶ Etablieren einer unternehmensspezifischen Führungskultur
 - ▶ Identifikation und Entwicklung zukünftiger Leader

Womit:

- **6E** - Leadership und Managementkompetenztraining - 6 Module à 2 Tage

Zielgruppe:

- insbesondere Fachleute auf dem Weg zur Führungskraft und Führungskräfte in erster Führungsverantwortung, jedoch auch erfahrene Führungskräfte.

- Außerdem möglich:**
- Projekte zwischen den Trainings, ggf. Coaching on the Job
 - Anonyme Mitarbeiterbefragung vorab und im Anschluss
 - Kick-off- und Umsetzungsworkshops
 - Erstellen individueller Businesspläne
 - Evening Keynotes zu zentralen Führungsthemen.



Warum ein solches Programm? - 6E

Rapide und tiefgreifende Veränderungen in Gesellschaft und Wirtschaft fordern neues Denken. Kürzeste Innovationszyklen, Globalisierung, demographischer Wandel und rasante technische Entwicklungen erhöhen den Druck auf Unternehmen und Mitarbeiter. Nachhaltigkeit, oder besser nachhaltiges Wirtschaften, gewinnt in der aktuellen Diskussion eine neue fundamentale Bedeutung.

Eine der größten Herausforderungen für den nachhaltigen Erfolg eines Unternehmens ist es, Talente und Experten für das Unternehmen zu gewinnen und Führungskräfte in die Lage zu versetzen, diese effektiv und verantwortlich zu führen. Bereits die Kosten für eine gescheiterte Führungskraft können immens sein!

John Kotter, ein Leadershipexperte der Harvard Business School, hat die Anforderungen an eine Führungskraft folgendermaßen beschrieben:

„Leadership und Management sind zwei unterschiedliche, sich jedoch ergänzende Handlungsfelder. Jedes dieser Felder hat seine spezifischen, charakteristischen Funktionen und Aktivitäten. Beim Management geht es in erster Linie um die Bewältigung von Komplexität, bei Leadership um eine erfolgreiche Auseinandersetzung mit permanenter Veränderung.“

Gerade heute, benötigen Menschen in Führungspositionen mehr den je beide Arten der Expertise, um erfolgreich zu führen und Talente an das Unternehmen zu binden.



Was bedeutet **6E**?

6E wurde entwickelt, um Führungskräften die notwendigen Kompetenzen, Methoden, Techniken, Fertigkeiten und Fähigkeiten zu vermitteln, die sie brauchen, um die künftigen Herausforderungen ihrer Aufgabe von Beginn an zu meistern.

Die sechs Module des Programms orientieren sich an den Phasen, die jede Unternehmung, jedes Projekt, immer wieder aufs Neue durchlaufen muss. Diese Phasen sind deckungsgleich mit den Handlungsfeldern einer Führungskraft:

▶ **E**nvision ▶ **E**ngage ▶ **E**nergize ▶ **E**nable ▶ **E**mpathize ▶ **E**xecute

<p>Envision - <i>sich ausmalen, sich vorstellen, sich vergegenwärtigen</i> Alles, was irgendwann physisch oder ideell realisiert wird, muss zunächst erdacht werden. Alles wird sozusagen zweimal geboren, zunächst in unserem Kopf und dann in der Außenwelt.</p>	<p>Engage - <i>sich und andere verpflichten, engagieren, den Gang einlegen</i> ▶ Damit es keine Kopfgeburt bleibt, muss man den ersten Schritt tun, nicht selten ein Risiko eingehen, sich der Sache verpflichten, andere gewinnen.</p>
<p>Energize - <i>aktivieren, anregen, energetisieren</i> Um das Vorhaben zu realisieren, muss man Motivation ermöglichen, andere dazu bringen, sich zu „committen“. Man muss in der Lage sein, andere einzubeziehen, sie zu überzeugen und Begeisterung zu ermöglichen.</p>	<p>Enable - <i>befähigen, empowern, ermöglichen</i> ▶ Jedoch genügen nicht Wollen und Begeisterung. Man muss in der Lage sein, sich selbst und andere, die Organisation, das Team zu befähigen, es zu empowern.</p>
<p>Empathize - <i>sich hineinversetzen, nachfühlen, verstehen</i> Ohne die Fähigkeit, sich in andere hineinzuversetzen, auch in Gegner und Bedenkenträger, oder Menschen mit einem anderem soziokulturellen Hintergrund, sind Konflikte nicht zu lösen, ist Erfolg auf Dauer nicht möglich.</p>	<p>Execute - <i>durchführen, ausführen, vollstrecken, realisieren</i> ▶ Die Phase, die häufig Mut, Energie, Kreativität und Risikobereitschaft erfordert und - dass man sein Handwerk beherrscht und das zugehörige Instrumentarium fachgerecht einsetzt. - Damit man den Kopf frei hat, für zukünftige, strategische Erfordernisse. ▶ Envision - so schließt sich der Kreis!</p>

Die Kompetenzfelder - 6E

Folgende Kompetenzfelder deckt das Programm ab:

- **Führungskompetenz (F)**
 - ▶ Was ist Führung? Wozu dient sie? Wodurch zeichnet sie sich aus? Welche unterschiedlichen Spielarten gibt es? Gibt es einen Unterschied zwischen Leadership und Management? Grundsätze, Aufgaben, Werkzeuge? Wo setze ich was wie ein?
- **Selbst(führungs)kompetenz (S)**
 - ▶ Wer andere führen will, muss zunächst in der Lage sein sich selbst zu führen! Was brauche ich dazu? Was muss ich beachten? Wie organisiere ich mich? Wie erzeuge ich ein gutes Work-Life-Kontinuum? Was sind meine Maximen und Werte? Wie schaffe ich es, authentisch zu wirken und konsequent zu führen?
- **Emotionale/Soziale Kompetenz (E)**
 - ▶ Wie setze ich Führung in meinem soziokulturellen Umfeld um? Wie kommuniziere ich, motiviere ich? Wie wende ich meine Grundsätze in der Interaktion mit meinen Stakeholdern an?
- **Business-Skills/Methodenkompetenz (M)**
 - ▶ Effektiv kommunizieren. Überzeugend präsentieren. Effektive Meetings gestalten. Gemeinsam Businessstrategien entwickeln. Team-Workshops und Problemlösungsworkshops gestalten. Coaching on the Job. Checklists.

Die Systematik

Ergebnisse



Führungsverhalten
Entscheiden, Handeln



F
Führungs-
kompetenz

S
Selbst(führungs)-
kompetenz

E
Emotionale/
Soziale
Kompetenz

M
Methoden -
kompetenz /
Business Skills

▶ **Envision**
Modul 1

▶ **Engage**
Modul 2

▶ **Energize**
Modul 3

▶ **Enable**
Modul 4

▶ **Empathize**
Modul 5

▶ **Execute**
Modul 6

Was bringt **6E** den Teilnehmern?

Nachdem Sie **6E** absolviert haben, werden Sie

- kompetenter und daher auch sicherer in ihrer Führungsrolle sein und auch so wahrgenommen werden
- viele energiefressende und zuweilen kostspielige Anfangsfehler des Lernens durch „praktisches Herumprobieren“, ohne Kenntnis- und Wissenshintergrund, vermeiden
- besonders die Fehler vermeiden, die nur mit großem Aufwand und viel Mühe wieder zu korrigieren sind, z. B. auf der Beziehungsebene.
- über neue Einsichten, Kenntnisse, Fertigkeiten und Fähigkeiten verfügen, mit denen Sie Missverständnisse ausräumen, und die Sie dazu befähigen, größere Verantwortung zu übernehmen und zuversichtlich zu tragen
- in einer Welt, in der Druck, Unbeständigkeit, Schnelllebigkeit, Informationsüberfluss, virtuelle Teams die Norm sind, bewusster und achtsamer und damit sich und andere effektiver führen und daher
- häufiger in der Lage sein, sich auf eine langfristige, nachhaltige Wertschöpfung zu fokussieren
- lernen, eine gemeinsame Richtung zu entwickeln, andere zu beeinflussen und zu motivieren, zu coachen - aber auch, mit dem Einfluss anderer auf Sie konstruktiv umzugehen
- einen klaren Blick auf persönliche und professionelle Entwicklungs- und Wachstumsfelder gewonnen haben.
- ab dem ersten Modul, ihre neuen Kompetenzen sukzessive in der Realität erproben, um sie in den folgenden Modulen weiter zu verbessern, zu ergänzen und zu verfeinern (Stichwort: Learning loops).

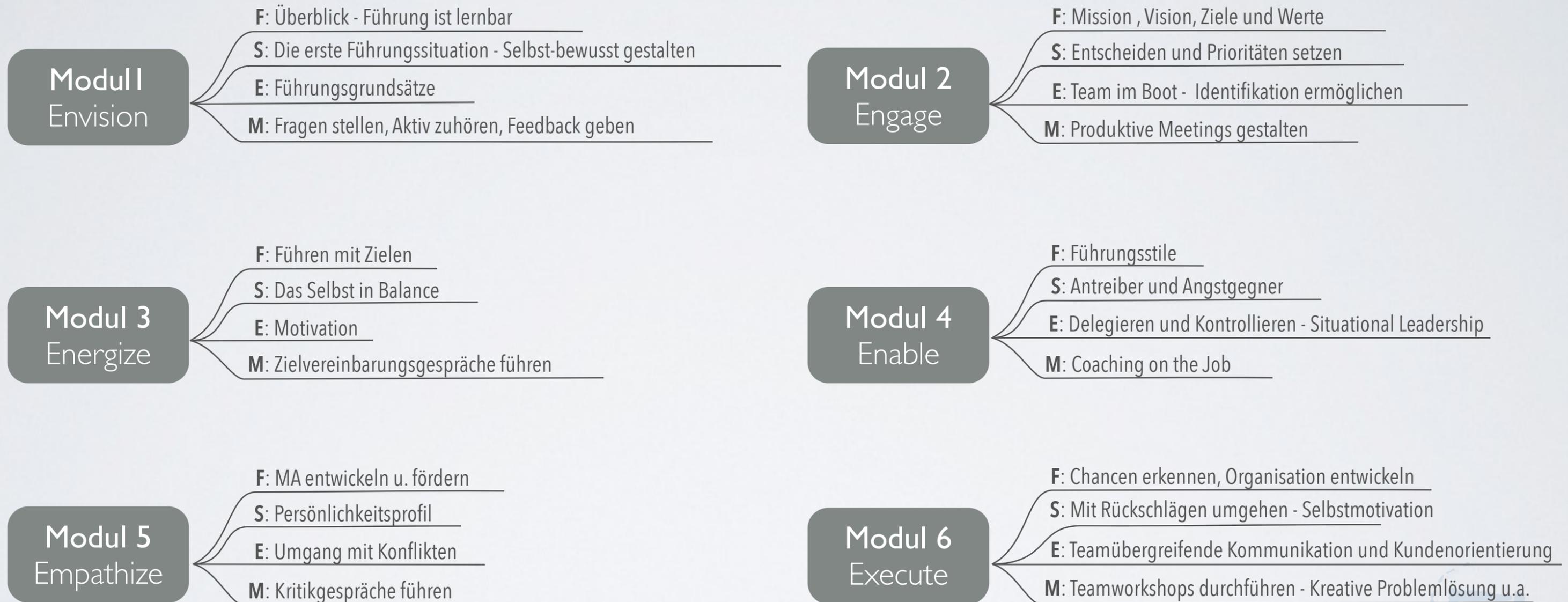
Was bringt **6E** dem Unternehmen?

Mit dem **6E** Programm werden Sie

- auf lange Sicht Ihr Ergebnis steigern, weil Sie systematische Führungskräfteentwicklung betreiben und damit grundsätzlich für ein höheres Maß an Führungskompetenz, Identifikation und Commitment sorgen
- Ihr Ergebnis langfristig absichern, weil Sie Organisationsentwicklung betreiben, indem Sie einer unternehmensspezifischen Führungskultur den Weg bereiten und zukünftige Leader identifizieren
- Talente an Ihr Unternehmen binden und deren Potentiale ausschöpfen, weil diese Talente kompetent geführt werden und selbst andere kompetent führen
- Führungskräfte in erster Führungsverantwortung den Übergang vom Spezialisten hin zum Leitenden, der verantwortlich für das Ergebnis einer Gruppe von Menschen ist, deutlich erleichtern und beschleunigen.
- erfahrenen Führungskräften zu neuen Einsichten verhelfen, die sie in die Lage versetzen, früher gemachte Erfahrungen retrospektiv neu zu bewerten, sie in nachhaltige Lernerfahrungen zu verwandeln und daraus neue Herangehensweisen zu entwickeln und weiter zu wachsen.
- Ihre Führungskräfte und damit Ihr Unternehmen, auf die Herausforderungen vorbereiten, die aus wachsender Komplexität, Schnelligkeit, Globalisierung, Diversität und demographischem Wandel entstehen.



Die Module 1 - 6 im Überblick - **6E**



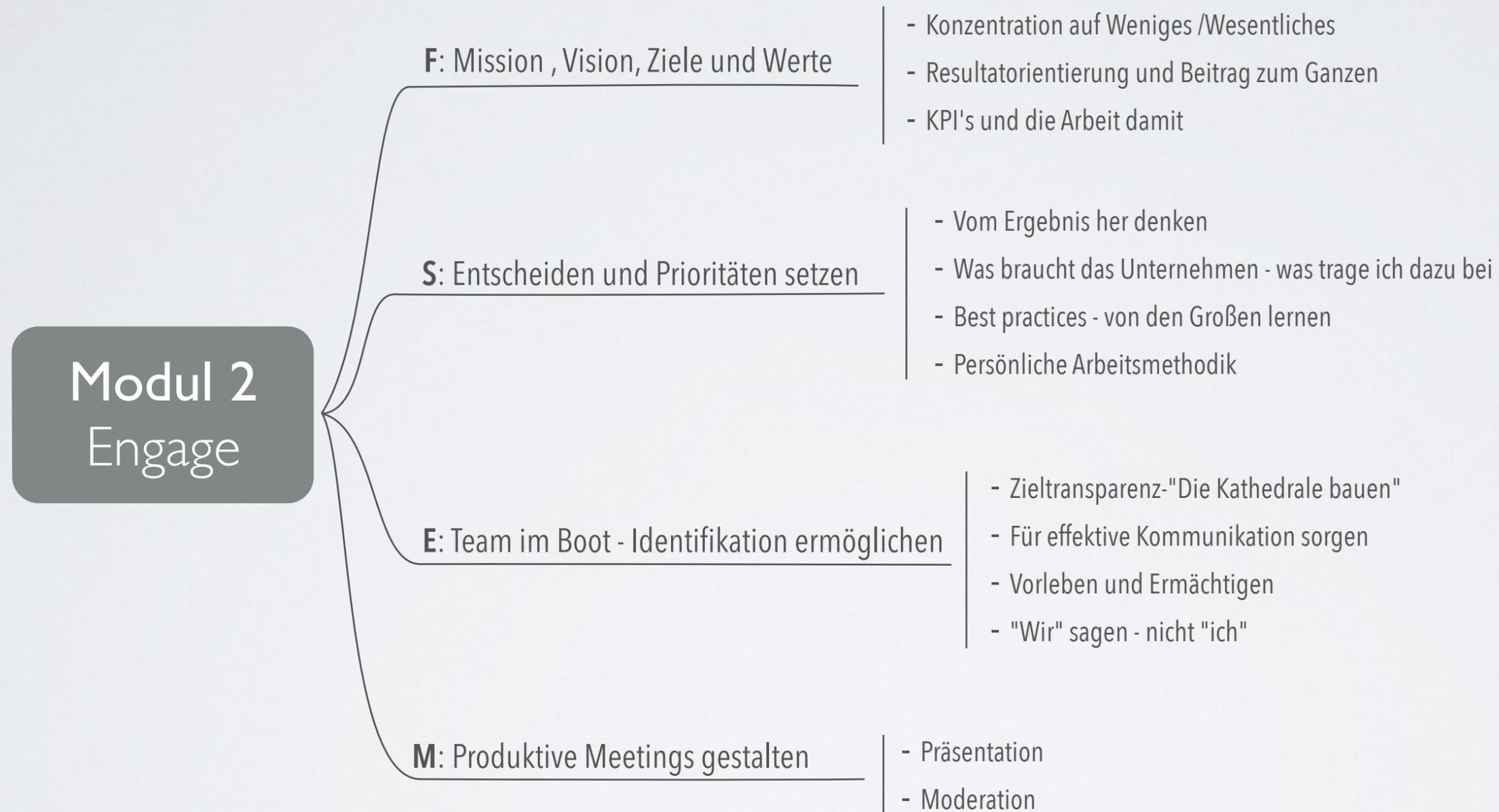
Dauer und Ablauf der Module - **6E**

je 2 Tage - Beginn: 08:30 Uhr - Ende: 17:15 Uhr

- Tageseinstieg
- je 4 Trainingsbausteine à 1 – 1,5 Stunden
- 2 kurze Pausen (15 min)
- Mittagspause (90 min)
- Tagesabschluss mit
 - ▶ Feedback füreinander
 - ▶ Feedback zur Zufriedenheit und zu weiteren Trainingsbedarfen
 - ▶ Takeaways
 - ▶ Projekte für den Alltag



Die Module im Detail - ein Beispiel - **6E**



Ein Baustein exemplarisch - 6E

Zu Modul 4 - Enable - Baustein Delegation und Kontrolle

- Anmoderation (5 min) mit
 - ▶ Ziel
 - ▶ Ablauf
 - ▶ Demo
- Gruppenarbeit am Fallbeispiel (40 min)
 - ▶ Aufgabe (Flip oder Unterlage)
 - ▶ Dokumentation der Arbeitsergebnisse am Flipchart
- Plenum
 - ▶ Ergebnispräsentation (20 min)
- Ergebnis-Integration mit Trainer-Input (25 min)
 - ▶ Dokumentation an Flipchart oder Pinnwand

Aus der Aufgabenstellung

Lesen Sie das Fallbeispiel. Bewerten und notieren Sie auf einem Flipchart die beschriebenen Leistungsdimensionen.

1. Welche Fragen können Sie stellen, um die Ursachen der gezeigten Leistung mit dem Mitarbeiter in den einzelnen Dimensionen herauszuarbeiten?
2. Welche konkreten Vereinbarungen würden Sie mit dem Mitarbeiter treffen?



Grundsätzliches

- Alle Elemente des hier vorgestellten Programms sind auch einzeln buchbar.
- Das **6E** ist bis in die einzelnen Bausteine/Unterrichtseinheiten völlig modular aufgebaut. Seine Elemente lassen sich daher, im Falle von Inhouse-Seminaren, weitgehend den individuellen Bedarfen entsprechend kombinieren und anpassen.
- Für Inhouse-Seminare können verwendete Begrifflichkeiten problemlos an die Sprache des Unternehmens angepasst werden. Spezielle Botschaften, auf die der Kunde besonderen Wert legt, werden auf Wunsch eingebaut.
- Das hier dargestellte Programm ist ein "idealtypisches Gesamtpaket", wie man es für Potentialträger (future leaders) in Vorbereitung auf eine Führungsrolle, junge Führungskräfte oder Führungskräfte in erster Führungsverantwortung einsetzen würde. Es ist jedoch auch für erfahrenere Führungskräfte interessant, die nie ein formelles Training erfahren haben.
- Natürlich eignet sich das Programm auch hervorragend, um ein Unternehmen mit einer gemeinsamen Basis in Sachen Führung auszustatten.
- Das Programm wird in deutscher und englischer Sprache angeboten.
 - ▶ Wir empfehlen das OFFBOX I Seminar dem **6E** vorzuschalten, um die vermittelten Haltungen und Einstellung zu verstärken und vor Beginn des **6E**, ein solides ethisch pragmatisches Fundament zu legen.

Termine und Konditionen - offene Seminare

6E	Termine	Teilnahmegebühr	Ort
Modul 1	4.-5. Sept. 2014	995 €	alle Hotel Hochwiesmühle in Bexbach
Modul 2	9.-10. Okt. 2014	995 €	
Modul 3	6.-7. Nov. 2014	995 €	
Modul 4	26.-27. Feb. 2015	995 €	
Modul 5	26.-27. März 2015	995 €	
Modul 6	23.-24. Apr. 2015	995 €	
Alle 6 Module im Block	2014/15	statt 5970 € nur 4990 €	

Anmeldung

Wir erbitten Ihre Anmeldung schriftlich an info@offboxplus.com oder nutzen Sie die Möglichkeit zur Online-Buchung unter www.offboxplus.com.

Die Buchung wird schriftlich bestätigt. Mit der Bestätigung wird dem Buchenden eine Rechnung übersandt, die bis spätestens 3 Monate vor Beginn der Maßnahme zu begleichen ist.

Stornobedingungen

Bei Stornierung behalten wir die folgenden Beträge ein:

- 45 bis 30 Tage vor Beginn - 25% der Gesamtsumme,
- 29 bis 8 Tage vor Beginn - 50% der Gesamtsumme
- innerhalb 7 Tage vor Beginn 100% der Gesamtsumme.

- **Seminarbeginn:** Donnerstag, 08:30 Uhr
- **Seminarende:** Freitag, 17:15 Uhr
- **Anreise:** Es ist erforderlich, dass die Teilnehmer am Vorabend des ersten Tages anreisen (i.d.R. Mittwochabend)
- Zu jedem der Module erhalten die Teilnehmer eine separate Einladung.
- Grundsätzlich ist es möglich, die Module einzeln zu buchen. Da die Module jedoch aufeinander aufbauen, empfehlen wir alle 6 Module im Block.
- Tagungspauschale und Unterbringung (2 Nächte - Anreise Mittwochs), gesamt 320 €; eine Nacht, 230 €; bei Abreise am Samstag, 3 Übernachtungen, 410 €)
- Die Rechnungsstellung für Tagungspauschale und Unterbringung erfolgt jeweils 4 Wochen vor Beginn des Moduls.
- Alle Preise zzgl. MwSt.
- Dieses Programm gibt es auch in einer Inhousevariante - fragen Sie an.
- Dieses Programm wird auch in englischer Sprache angeboten.



Autoren:
Anne Theissen
Gerhard L. Düwer

So erreichen sie uns:

fon 0700 45 38 39 37
info@offboxplus.com
www.offboxplus.com



<http://blog.offboxplus.com>

Wir bedanken uns für Ihre
Aufmerksamkeit

